



HR-kuukausiraportti Lokakuu 2023

Tekninen toimiala


PORI

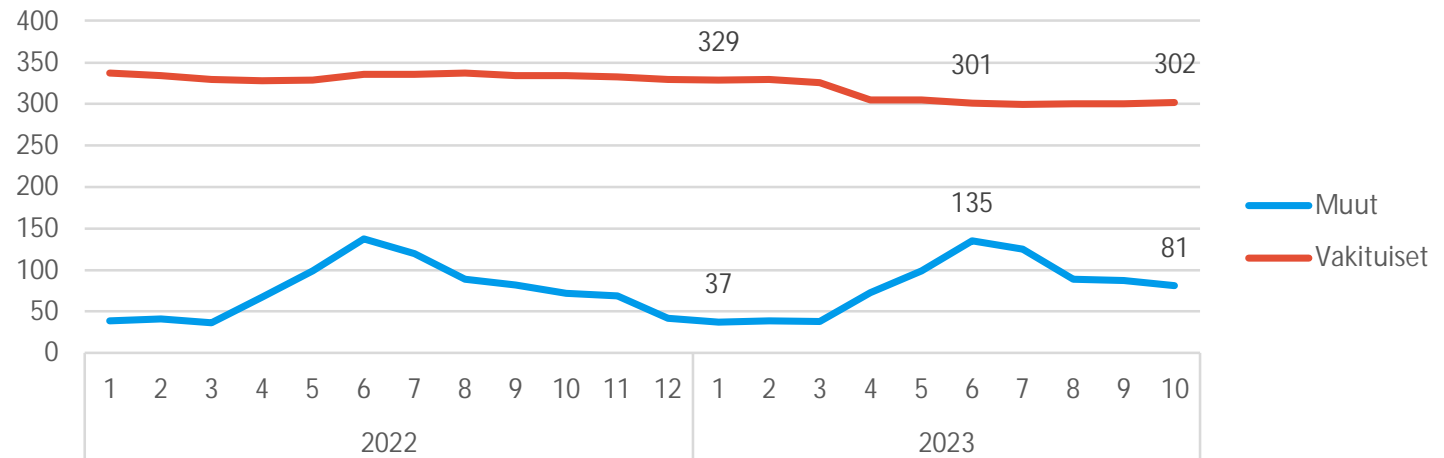
Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

10/2023			
	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)
Vakituiset	302	334	-32
Sijaiset	4	4	0
Muut määräaikaiset	4	5	-1
Oppisopimussuhteis	8	8	8
Työllistetyt	65	63	2
Kaikki yhteensä	383	406	-23

Lokakuu 2023

- Vakituisten määrä vähenee
- Toimialalla sijaisia ja määräaikaisia palvelussuhteita on yleisesti vähän
- Kesätyöntekijöiden ja työllistettyjen osuus näkyy kesäkuukausina
- Oppisopimusten käyttö lisääntyy

Henkilöstön lukumäärä



Henkilöstön lukumäärä yksiköittäin* (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

		10/2023		
Riviotsikot	Lkm_toteuma	Lkm_edellin en vuosi	Lkm_tot_vs_e d vuosi (henk.)	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	383	406	-23	
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	18	25	-7	
Vakituiset	18	25	-7	
141510 Infrayksikkö	239	254	-15	
Vakituiset	166	188	-22	
Muut	73	66	7	
141520 Tilayksikkö	126	127	-1	
Vakituiset	118	121	-3	
Muut	8	6	2	
Kaikki yhteensä	383	406	-23	

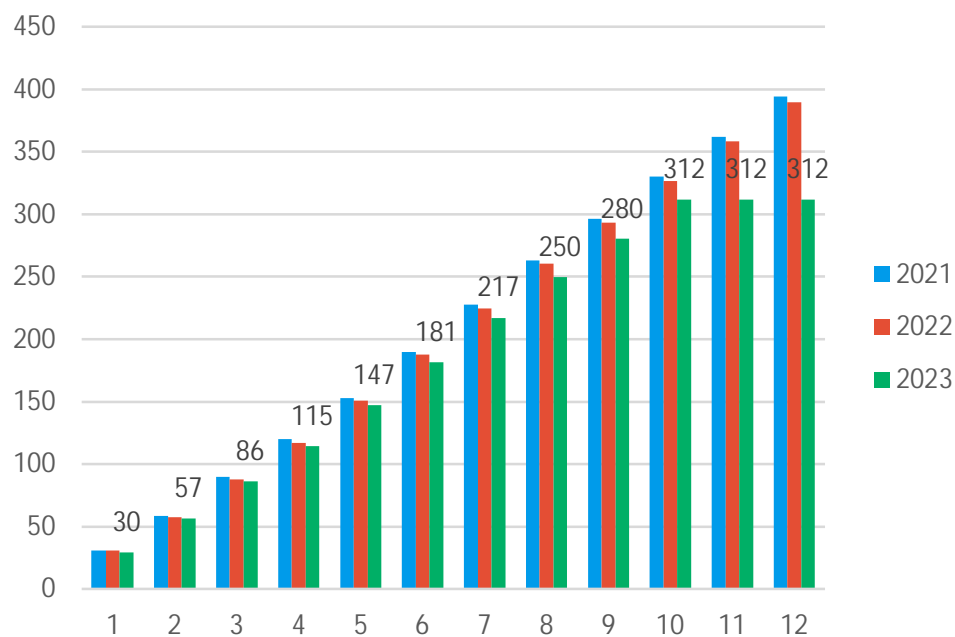
Lokakuu 2023

- Vähenemää on tasaisesti kaikista yksiköistä.
- Jätehuollon yhtiöittäminen
- Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



Lokakuu 2023

- Henkilötyövuosikertymä alkaa painumaan edeltäviin vuosiin verrattuna.
 - Jätehuolto
 - Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin
 - Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättymiset



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin

10/2023			
Riviotzikot	HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum	HTV2_toissa_vuosi_kum
14150 TEKNINEN TOIMIALA	312	327	330
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	16	21	51
Vakituiset	15	20	48
Muut	1	1	2
141510 Infrayksikkö	192	203	201
Vakituiset	135	148	154
Muut	57	54	47
141520 Tilayksikkö	103	103	79
Vakituiset	94	91	72
Muut	10	12	7
Kaikki yhteensä	312	327	330

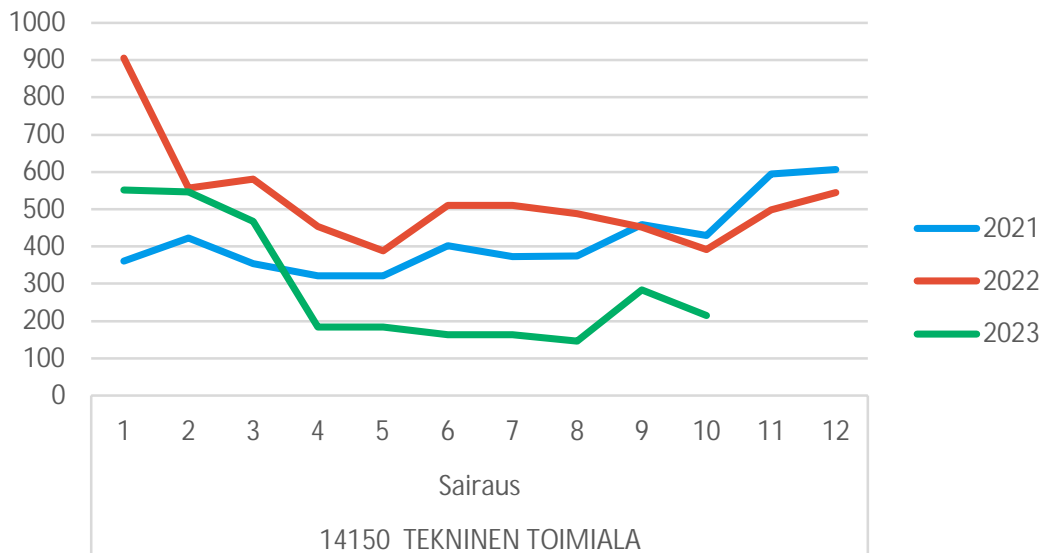
Lokakuu 2023 (HTV2 kum.)

- Henkilöstön siirtymät
- Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättymiset



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät



Lokakuu 2023

- Sairausperusteiset poissaolot ovat vähentyneet 42 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna ja ovat alittaneet vuoden 2021 tason.
- Trendi on yhä laskeva

	2023	2022	2021	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
10. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	9,30	16,03	11,56	-42,0%	-19,5%
Työtapaturma	1,81	0,70	0,91	160,1%	99,0%
Kaikki yhteensä	11,12	16,73	12,47	-33,5%	-10,8%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

- Lyhyet esimiehen myöntämät sekä sairauslomatodistuksella poissaolot ovat vähentyneet viime vuodesta.
- Työtapaturmista johtuneet poissaolot ovat kasvaneet.

Riviotsikot	2023	2022	2021
Sairaus	9,3	16,0	11,6
Liikennevahinko	0,1	0,5	
Pakottavat perhesyyt (palkaton)	0,0		
Sairausloma	6,9	10,6	9,0
Sairausloma, esimiehen lupa	1,7	2,7	0,9
Vapaa-ajan tapaturma	0,7	1,0	1,1
Yleisvaarallinen tartuntatauti	1,4	0,0	
Työtapaturma	1,8	0,7	0,9
Työmatkatapaturma	0,1	0,2	
Työtapaturma	1,8	0,6	0,7
Kaikki yhteensä	11,1	16,7	12,5



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot yksiköittäin

Lokakuu 2023

- Infrayksikössä poissaoloja on yksiköistä eniten
- Poissaolojen vähenemää on kaikissa yksiköissä.

		10			
Riviot		2023	2022	2021	
14150	TEKNINEN TOIMIALA	11,1	16,7	12,5	
141500	Yhteiset palvelut -yksikkö	9,2	18,5	8,2	
	Sairaus	9,2	18,1	8,1	
	Työtaturma		0,4	0,1	
141510	Infrayksikkö	12,9	15,3	10,8	
	Sairaus	10,2	14,4	9,9	
	Työtaturma	2,7	0,9	0,9	
141520	Tilayksikkö	8,1	19,2	19,4	
	Sairaus	7,6	18,9	17,9	
	Työtaturma	0,5	0,3	1,5	
Kaikki yhteensä		11,1	16,7	12,5	

